

ACTA DE LA REUNIÓ DE L'ASSEMBLEA EXTRAORDINÀRIA DE L'AMPA DEL CEIP GINESTA

DATA: Dijous 25 d'abril de 2019
HORA: 21.30 – 23.05h.
LLOC: Menjador d'Ed. Infantil de l'escola
Caràcter: Extraordinària

Membres de la Junta assistents:

Xavier Fitó, president
Sergi Gumà, sots-president
Eva Lejárcegui, secretària
Elisenda Miralles, tesorera

Míriam Vila
Bene Cortón
Núria Padrós
Ivan Franco
Glòria Font
Anna Torrents
Eva Martínez
Noemí Gamón
Glòria Jorba
Judith Franch

Assistents: 63 membres

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la darrera junta

S'aprova l'acta de la darrera Junta del 7 de febrer del 2019 i la signen president i Secretària, amb la següent modificació: en les votacions es tenen en consideració únicament els vots dels presents, desestimant-se els vots delegats, ja que per error, no es podia fer vot delegat, donat que no està recollit en els nostres estatuts. Aquest fet, no altera cap dels resultats de les votacions dutes a terme en l'assemblea del 7/2/2019.

També hi ha un pare que ens fa saber que no s'havia recollit la intervenció d'una altre pare en la darrera Assemblea i que vol que s'inclogui, però la persona que va fer el comentari no ens ha dit res, ni ens ha fet arribar cap esmena, així que es difícil saber que es el que cal modificar, per tant no es recull el comentari, donat que l'interessat no s'ha manifestat.

2. Presentació i consideració de les propostes per a gestionar els tallers extraescolars. Votació.

El president obre l'assemblea comentant que darrerament hem rebut alguns whatsapps i mails sol·licitant molta informació en un to concret i que semblava que el que es pretenia era buscar una confrontació, així doncs aclarim que no entrem en aquesta mena de joc, per dir que avui es ve a presentar una proposta que expliquem el que s'ha detectat i la solució que proposem per poder-la comentar i decidir i fer les consultes pertinents respecte al tema que ens ocupa: la gestió dels tallers extraescolars.

Des del gener del 2018 l'equip directiu actual esta al front i quan s'han detectat futuribles problemes, s'han buscat solucions i aquestes s'han debatut en Junta i s'ha arribat a la conclusió que mantenir el model que tenim ara mateix, no es viable, els pares i mares no podem suportar una responsabilitat jurídica que suposa una plantilla de 8 treballadors. Abans en teníem 12 i s'ha reduït a 8, El Ridge (auxiliar de conversa en angles) va marxar, la Iveta Libran (psicòloga a Infantil), vam canviar de tenir-la contractada a que ens presenta minuts d'honoraris com autònoma, la jubilació de la coordinadora de tallers la Rosa i la Eva Amen de la biblioteca, que també va marxar.

Actualment tenim contractats 8 treballadors i comparant-nos amb les altres AMPES del municipi, volem destacar que al Torredemer, únicament tenen una persona contractada (la secretaria de l'AMPA), al Institut també en tenen només una i a la Ralet-Ralet i a l'escola de Musica no tenen a ningú contractat. El Torredemer té una empresa que els gestiona les activitats extraescolars i el model que tenim nosaltres es que contractem directament des de l'AMPA els monitors/es. Poden haver accidents, incidents, responsabilitats civils, responsabilitats penals, etc... que recaurien en nosaltres (les famílies membres de l'AMPA). Això també suposaria que les responsabilitats econòmiques haurien de recaure igualment en nosaltres i hauríem d'assumir-ne els costos.

Nosaltres no som professionals de RRHH i aquesta gestió de la plantilla evidencia que com a pares i mares, no tenim prou coneixements i a més a més els nostres fills estan en contacte amb aquests monitors i monitores, i això fa que a l'hora de prendre determinades decisions, pugui ser un inconvenient o una incomoditat. No estem aquí per gestionar RRHH si no per proposar altres coses mes interessants per completar la formació dels nostres fills i filles. Hi dediquem moltes hores supervisant allò que s'envia a la Gestoria, per tal d'evitar constants errors, també hi cal afegir el tema de la gestió de les baixes mèdiques i els substituïts que cal trobar per a desenvolupar els diferents tallers. Igualment la mala previsió dels costos en base a una hipòtesi fa que hi hagi desviacions importants.

En aquests moments tenim dues monitores amb baixa mèdica de llarga durada (sembla que una d'elles esta en mans de tribunal per aconseguir la invalidesa total), també hi ha dues jubilacions properes, en resum, el que s'està proposant es que la gestió la porti una empresa, en comptes de nosaltres directament.

També cal tenir en compte les recomanacions de l'Ajuntament, la FaPaC i el Dept. d'Ensenyament, que ens alerten que les AMPES s'han anat fent cada cop mes grans, assumint massa responsabilitats que el dept no fa i que caldria tornar a l'essència de l'objectiu i del sentit que te l'AMPA.

En una recent reunió entre l'Ajuntament i les AMPES del municipi i el nou inspector, ja es va informar que les AMPES no poden contractar personal en temps d'hores lectives i per tant el projecte CAPS de l'auxiliar de conversa anglesa, no es podrà seguir fent.

Sembla també que seguint la línia dels menjadors degut a la nova llei de contractació que va entrar en vigor darrerament, la llei es modificava en el sentit que l'escoles publiques només podien accedir a determinades empreses homologades i acceptades per participar en els concursos de creditors i això en un futur podria fer-se extens a les extraescolars. Ara per ara aquesta llei esta aturada i no tenim més informació al respecte.

El que més ens convé és una subrogació, el tema de la responsabilitat jurídica recauria en l'empresa i l'AMPA se'n alliberaria, igualment tot el tema de la gestió de personal, la logística per resoldre les substitucions, etc... aniria a càrrec de l'empresa.

Amb la subrogació mantindríem l'estructura que fins ara tenim, tampoc prescindim dels monitors ni dels seus tallers i també podran seguir anant d'excursió amb l'escola, a les sortides, a colònies, acompanyament de piscina, etc..

Amb les gestions fetes fins ara amb les empreses, hem demanat sempre expressament mantenir els monitors i la base de l'estructura de la graella, igualment pel que fa als casals, dies de lliure disposició, etc...

Aquesta proposta de subrogació ja es va fer fa 2/3 anys i amb el temps hem anat canviant la posició al respecte, al saber que no perdríem tot allò que tenim i que únicament seria la gestió el que esta canviant de mans. Seguim podent decidir que volem que s'oferti com a extraescolars i que no volem.

El passat 23 de març vam tenir una reunió amb els monitors i monitores on se'ls ha informat de la decisió que es va prendre en la passada assemblea del 7 de febrer i del que suposaria una subrogació i dels motius pels quals la proposem i dels presents, tots van estar d'acord en la subrogació, tret del coordinador, que hi mostra reticències. (s'adjunta l'acta d'aquesta reunió).

Vam recuperar el contacte que l'Anna M de la Comissió de Tallers en el seu dia va iniciar ja fa un temps amb el MEV, els vam enviar la documentació que ens demanaven per estudiar la viabilitat del projecte de subrogació i igualment van reunir-nos amb l'empresa Tot Lleure, que es la del municipi i que gestiona les extraescolars del Torredemer i també els vam lliurar la mateixa informació. Igualment, a proposta dels mateixos monitors, vam intentar

contactar amb l'empresa Carles Salvans de St Cugat del Vallès, sense èxit, ja que aquesta empresa ha deixat de funcionar.

L'empresa Tot Lleure va desestimar presentar una proposta i finalment no han presentat oferta.

La proposta del MEV, ens va semblar una bona opció i hem continuat amb negociacions amb ells, fins que finalment la Cristina, directora pedagògica del MEV, ens presenta avui la seva proposta en aquesta assemblea.

Intervenció per part de l'Ivan F de la junta de l'AMPA, per comentar que moltes vegades en les reunions de junta te la sensació que només estem parlant dels tallers, de la seva gestió i de diners i que això no es divertit i que ell quan es va apuntar a la Junta pensava que era per fer propostes xules per als nostres fills i filles i reivindica que tornem cap al objectiu de l'AMPA.

S'incorpora a l'assemblea la Cristina del MEV i ens presenta una graella de continuïtat i ens explica que la seva és una entitat sense ànim de lucre i que es dediquen a gestionar un lleure de qualitat i de la millor manera possible.

L'entitat consta de diferents departaments, un anomenat SEV, serveis educatius del Vallès, el MEV, moviment d'esplai del Vallès i un departament de Formació. Ens explica que actuen tant en les franges lectives, com en les no lectives (extraescolars, tallers, etc..) amb les escoles i Ajuntaments de la zona des de fa molts anys.

En el cas de la Ginesta, presenten avui una graella que incorpora el que ja tenim, més alguna novetat per veure com s'hi enganxen els alumnes que creuen que pot tenir bona rebuda; el projecte presentat també inclou les acollides i els tallers tant de les franges del migdia com de la tarda.

Explica també que les subscripcions caldria fer-les al juny i que es fan on-line i que l'oferta de les extraescolars va des del 30 de setembre a finals de maig.

Les acollides, donat que es més una necessitat per als pares, es pot fer el pagament de la quota de forma mensual, en funció dels dies i del temps.

Es mantenen els tallers d'empreses externes de robòtica, FIAC, Adus Music i teatre com fins ara. Hi ha més novetats a la franja de tarda que de migdia. També es manté la piscina i s'afegeix com a novetats patinatge i minichef. La resta seria el que tenim ara, rítmica, etc.. i per als més petits com a novetat hi hauria cuina freda i Experimentem.

Pel que fa a la subrogació no hi hauria canvis respecte als monitors, que seguiran fent els seus tallers. Com tenen una escola pròpia de formació, els monitors/es es poden seguir formant i ampliant coneixements per impartir altres tallers també.

Sempre hi ha la figura del coordinador que esta present en les estones que es duen a terme els tallers i fa els seguiment de les activitats. Contacte directe amb les famílies, amb telèfon mòbil i correu electrònic per una comunicació fàcil i fluida amb les famílies.

Intervenció d'una mare que demana si el coordinador serà el mateix de la Ginesta o un propi de la seva empresa.

Resposta: El coordinador seria més convenient que fos de la pròpia empresa perquè des de fora es poden detectar certes inèrcies. Es una persona de confiança de l'empresa i amb experiència i formada amb les titulacions exigides. El coordinador ha de tenir la titulació de director de lleure. Encara que per les extraescolars no cal, per llei si es demana per als casals i es bo que la persona sigui coneixedora tan del centre com dels alumnes i no s'afegeix a ningú nou en cas de casals d'estiu i/o altres casals.

Els casals surten en funció dels alumnes que s'apunten, els números han de sortir, evidentment. En el moment de calcular les quotes, però, es te en compte el global de tots els inscrits i es fa el possible per tirar-ho endavant.

Intervenció: has dit que sou una entitat sense ànim de lucre, a la vostra web he vist moltes empreses, seria com una FaPac per les AMPES, el MEV??

Resposta: som una entitat sense ànim de lucre, els beneficis es reverteixen en els infants, oferint beques a les famílies que reuneixen els requisits, per exemple aquesta seia una manera de com revertim els diners.

Intervenció: s'ha comentat que en el tema de la subrogació es mantenen les activitats i tallers que fins ara tenim, es mantenen les mateixes condicions econòmiques dels monitors?

Resposta: Si, es mantenen sous i condicions laborals. Legalment s'han de mantenir durant el primer any. Normalment el mantenim.

També hi ha una intervenció que comenta que els pares i mares no he preocupar-nos mes del compte, si durant els primer anys se'ls manté les condicions del contracte i salaris, després de l'any, ja es veurà... a altres famílies els amoïna això precisament.

Resposta: valors d'empresa: Treballem en equip, i volem que el personal valori que som equip i que treballem també amb altres escoles, no nomes amb Ginesta i això obre un ventall d'oportunitats. Treballem el sentiment de pertinença. Oferim bones condicions de treball i bon tracte personal. No canviem les condicions, intentem que es mantinguin mes enllà de l'any que la llei obliga.

Intervenció: entenc que no hi ha permanència, com a les operadores telefòniques, oi? Si d'aquí a un temps volem canviar a una altres empresa podem, perquè aquesta no ens convenç o pel motiu que sigui, i han de mantenir estructura i plantilla.

Resposta: nosaltres funcionem molt a prop de l'AMPA, l'escola i les famílies juntament amb el coordinador/a que es una figura clau en tot això. Es fan reunions constants i de seguiment,

i esperem recollir queixes i/o suggeriments i la col·laboració de les famílies per poder millorar allò que no va be, solucionar i arreglar el que cal, abans d'arribar a un descontent per part de les famílies. Agraïm molt el respecte i que en comptes de fer grupets de pares i mares al parc, seria molt més profitós i convenient per a tots, traslladar-ho a coordinació i poder rectificar a temps qualsevol incident.

Pregunta d'un pare: Al Torredemer qui els gestiona les extraescolars. Resposta: Tot Lleure

Pregunta: Amb quantes escoles treballem? Resposta: Amb 22 escoles, totes del Vallès

Pregunta: Pel que fa als tallers de cuina, com tracteu el tema de les al·lèrgies?

Resposta: No tindràs cap problema amb això, treballem amb una plantilla especialitzada i que te controlat el tema de les al·lèrgies, el que si cal, es que ens informis si apuntes al teu fill/filla i concretis les al·lèrgies, i només caldrà que porti el davantal i la carmanyola!

Pregunta: quan de temps porteu al mercat? Resposta: des del 1996

Pregunta: Teniu algun especialista en infermeria o primers auxilis en cas que passi alguna cosa o algun nen/a tingui alguna necessitat física específica? Hi ha un curs de formació de primers auxilis, però la llei igualment en cas d'accident o malaltia no ens permet fer res. Cal avisar al 112 i ells ens indiquen com procedir en cada cas, ens passen al metge o ens envien una ambulància, etc.. Tampoc no podem dispensar medicaments. En aquests casos la figura del coordinador es primordial. Tampoc podem traslladar als infants en el nostre cotxe propi. Evidentment tenim assegurança per als usuaris i treballadors, La Mutua.

En Xavi F, president, informa que per aquest curs fins a 31 d'agost continuem amb el model que teníem fins ara, i que en cas de votació afirmativa, seria a partir de l'1 de setembre que se'n faria càrrec l'empresa dels tallers. A banda de les inscripcions que cal fer-les abans de l'estiu, es clar.

Intervenció: El MEV m'ha semblat una proposta bona i interessant, però els nostres monitors no estan en igualtat de condicions i fa 20 anys que fan els tallers i fins ara no hem tingut cap queixa ni cap informe negatiu de la feina d'aquest equip i tots estem contents dels treballadors que tenim a la casa.

Respon Noemi G (Comissió menjador Junta), estem contents amb el personal que tenim, i per això volem subrogar aquestes persones, volem que l'empresa mantingui els seus tallers i volem mantenir els monitors, el que no volem es haver de gestionar personal des de l'AMPA
Aclariment per part del president: els monitors son treballadors nostres, ells no proposen els tallers, els proposem nosaltres, l'AMPA, a través de la Comissió de Tallers de la Junta.

La Glòria F comenta que en el seu dia es va fer el canvi de l'empresa del menjador i ningú no es va amoïnar ni de les condicions de treball ni dels sous dels monitors que també es van subrogar.

Es recull la següent intervenció, que s'ha afegit a posteriori com a modificació abans de l'aprovació d'aquesta acta a petició del Sr. Albert Cornellàs.

Qui vol fer constar la seva disconformitat per com s'ha realitzat el procés i que no tenia prou informació per prendre una decisió en el moment de les votacions. A més a més manifesta que no li semblen bé algunes de les actituds d'alguns socis/sòcies perquè pensin que a les famílies no ens ha d'amoïnar les condicions laborals dels monitors passat aquest primer any.

Procedim a fer les votacions:

S'aprova subrogar la gestió dels tallers extraescolars amb l'empresa MEV per 53 vots a favor, 5 en contra i 5 abstencions.

I sense més temes a tractar s'aixeca la sessió a les 23.25 hores, de la qual, com a secretària, n'estenc aquesta acta.

La Secretària

El President

Eva Lejárcegui

Xavier Fitó